

FOVIG biedt haar leden een werkdocument aan met informatie, gegevens en omkadering over een thema dat bekeken wordt over een heel werkjaar. De resultaten, bevindingen worden in maart verwerkt en voorgesteld op de Algemene Vergadering.

De gebruikersraden en de individuele leden kunnen hun reacties doorsturen naar de raad van bestuur.

## WERKJAAR FOVIG 2016-2017

Thema:

### start van persoonsvolgende financiering

Duiding bij het onderwerp

#### **Het persoonsvolgend budget is een feit.**

**De nieuwe gebruikers werken reeds vanaf april met dat budget, de persoonlijke assistentiebudgetten worden omgezet.**

**De huidige gebruikers worden automatisch omgezet in een voucher (trekkingsrecht) tot maart 2017.**

#### **Is de zorggarantie ook een feit?**

Doel bevraging

- 1. is jouw zorgzwaarte goed ingeschat?**
- 2. hoe is de zorgaanbieder omgegaan met de transitie?**
- 3. hoe zit het met jouw dienstverleningsovereenkomst?**
- 4. is de zorggarantie aanbod gekomen?**

Heeft u vragen of wenst u een toelichting of eventueel een bezoek van het bestuur van Fovig neem dan contact op met

Nadia Dekoning, voorzitter, 0479 92 12 90 – [nadiadekoning@yahoo.com](mailto:nadiadekoning@yahoo.com)

Luc De Vos, secretaris, 0479 33 76 84 – [ldv.zwyn@skynet.be](mailto:ldv.zwyn@skynet.be)

Of met uw provinciaal bestuur

## De zorggarantie

De invoering van de persoonsvolgende financiering heeft het hele jaar 2016 gedomineerd en de vragen en onzekerheden van de bewoners van de voorzieningen, de huidige gebruikers van zorg in natura, werden alsmaar groter.

De kwestie van de zorggarantie, zorgcontinuïteit en verblijfszekerheid stond een tijdje terug volop in de actualiteit na drukking via onder meer gebruikersverenigingen en acties in de pers.

Op 8 november nam minister Vandeuren hierover duidelijk stelling in de commissie welzijn. In ons ledenblad van januari 2017 geven we zijn opvatting uitgebreid weer.

Na een vervolgcontact met het kabinet kreeg FOVIG de zekerheid dat er een oplossing in de maak is voor de gebruikers die nu reeds zorg en ondersteuning krijgen.

De grondlijnen voor de oplossing zouden er als volgt uitzien.

- ✧ voor **tijdelijke en beperkte** meervragen zijn **geen specifieke** maatregelen nodig. Er zijn hiervoor voldoende middelen voorzien bij de transitie
- ✧ voor diegenen die **dagondersteuning** krijgen maar plots **woonopvang** nodig hebben zijn specifieke maatregelen nodig. Zij kunnen alleen maar geholpen worden via een soort aanbodfinanciering. Uitzonderlijk en tijdelijk zal dit op een beperkte manier toegestaan worden en voorzien worden door de overheid
- ✧ de groep genoemd **van 5/7 naar 7/7**. Net als iedereen zal deze groep bij meervraag naar opvang de regels en procedures van de persoonsvolgende financiering moeten volgen maar in de tussenperiode (wachtijd) van aanpassing van budget zal de overheid middelen voorzien om de zorg verder te garanderen en te continueren. In geen geval zal men middelen inzetten van de gebruikers.

## De individuele dienstverleningsovereenkomst

Zorgaanbieders krijgen tot einde maart de tijd om hun bewoners een aangepaste dienstverleningsovereenkomst aan te bieden.

Deze overeenkomst kan pas in voege gaan na akkoord van de gebruikersraad.

In de officiële documenten van de persoonsvolgende financiering wordt de term “gebruikersraad” vervangen door “overlegorgaan” maar FOVIG ijvert om de term “gebruikersraad” verder te gebruiken omdat dit exact weergeeft waarmee vertegenwoordigers van personen met een handicap die zelf niet kunnen opkomen voor hun rechten, voor staan.

De koepels van de zorgaanbieders hebben een model van dienstverleningsovereenkomst opgemaakt en FOVIG heeft samen met andere verenigingen suggesties van aanpassingen kunnen voorstellen waarmee rekening is gehouden

- geen solidariteitspot
- naast exacte notatie van de frequentie van wonen het voorzien van vorken om een flexibiliteit van opvang mogelijk te maken

Hoe ziet jouw dienstverleningsovereenkomst eruit?

Bezorg ons het model dat jouw zorgaanbieder aanbiedt zodat wij tot een vergelijk kunnen komen van de verschillende zorgaanbieders in Vlaanderen.

## **De zorgzwaarte**

De zorgaanbieder heeft zijn bewoners inschaald en daarop zijn er controles gebeurd.

Komt jouw inschaling overeen met jouw effectieve vraag naar zorg?

Hoeveel is jouw budget (personeelspunten) echt waard?

Wat is zijn waarde ervan afhankelijk van de zorgaanbieder waarbij je woont?

## **De woon- en leefkosten – de persoonlijke bijdrage**

Wordt jouw bijdrage nog vastgelegd onder de vorm van de persoonlijke bijdrage (34,09 €).

Val je reeds onder het regime van de woon- en leefkosten?

## **De bijstandsorganisaties**

Hoe verloopt de kennismaking met de bijstandsorganisaties?

Ben je van plan de hulp van een bijstandsorganisatie in te roepen?

Hierna vinden jullie een korte vragenlijst.

FOVIG kan haar leden maar goed vertegenwoordigen als zij ook effectief weet wat er onder haar leden leeft.

Dit kan alleen maar als jullie ons van informatie voorzien.

Wij zijn in vele werkgroepen vertegenwoordigd en nemen dan ook graag deze kennis mee om onze rechten van gebruikers, vooral van zij die zichzelf niet kunnen uitdrukken, te verdedigen.

Wij hopen dan ook dat jullie dit thema aanbrengen tijdens de vergaderingen van de Gebruikersraden en Oudercomités en dat jullie ons jullie conclusies tegen begin maart 2017 zullen overmaken ter bespreking op onze algemene vergadering.

Wij danken jullie alvast voor de medewerking en zullen jullie op regelmatige basis herinneren aan deze bevraging.

## Vragen en bedenkingen als leidraad bij thema Persoonsvolgende Financiering

terug te bezorgen aan FOVIG uiterlijk begin maart 2017

via mail: [info@fovig.be](mailto:info@fovig.be), [nadiadekoning@yahoo.be](mailto:nadiadekoning@yahoo.be), [ldv.zwyn@skynet.be](mailto:ldv.zwyn@skynet.be)

via post: A. Rodenbachstraat 20 – 9470 Denderleeuw

via provinciale vergadering

### **is jouw zorgzwaarte goed ingeschat?**

- zijn alle handicaps mee in rekening gebracht (vb combinatie mentale achterstand en doofheid)
- heeft jouw zorgaanbieder kennis gegeven van het resultaat van de inschaling
- is er controle gebeurd op jouw inschaling en was je erbij aanwezig (heb je het resultaat mogen inzien)

bedenking

### **hoe is de zorgaanbieder omgegaan met de transitie?**

- zekerheid garanderen door de transitieperiode tot einde 2020 te benutten
- direct inspelen op mogelijk verlies/winst van personeelspunten door opvang nieuwe bewoners
- worden huidige bewoners voor voldongen feiten geplaatst (in woonsituaties, in aanvaarden/categoriseren van zorgpakketten)

bedenking

## hoe zit het met jouw dienstverleningsovereenkomst?

- heeft jouw zorgaanbieder een nieuwe klaar per 1/1/2017
- behoudt jouw zorgaanbieder de toepassing van de persoonlijke bijdrage en wordt jouw dienstverleningsovereenkomst alleen maar aangepast aan de nieuwe termen van de persoonsvolgende financiering
- is jouw gebruikersraad betrokken geweest bij de beslissing over de invoering ervan

bedenkingen

## is de zorggarantie aanbod gekomen

- was dit bespreekbaar
- staat de zorgaanbieder open voor deze cruciale bezorgheid van zijn bewoner
- heeft de zorgaanbieder zelf oplossingen gesuggereerd
- is de oplossing van dit probleem teruggevoerd geweest naar de verantwoordelijkheid van de overheid

bedenkingen

Datum:
Naam en adres voorziening:
Naam voorzitter Gebruikersraad/Oudercomité:
Naam lid/bewindvoerder:
Mailadres

Hartelijk dank voor de medewerking  
Nadia Dekoning  
voorzitter FOVIG