

FOVIG

Federatie van ouderverenigingen en gebruikersraden in instellingen voor personen met een handicap

Voorzitter: Paul Janssens, Goorstraat 36, 3191 Hever. Tel.: 015/610456. Fax: 015/610456.

E-mail: fovig.vrz@skynet.be

Secretariaat: Luc De Vos, Tweebekenstraat 4, 9052 Zwijnaarde. Tel. : 09/2211589.

Fax: 09/2214771. E-mail: ldvzwyn@hotmail.com

De vergadering ging door in het OC Sint-Jozef te Gent. Dit is een centrum voor minderjarigen met licht tot zwaar mentale handicap. De meeste kinderen en jongeren hebben bijkomende gedrags- en emotionele problemen. Men heeft een erkenning voor 190 bedden internaat en 160 plaatsen semi-internaat.

1. JAARVERSLAG

1.1.Financieel

- ◆ Balans
 - Overzicht lopende rekeningen **7295,20**

Vorig saldo	7999,35
Ontvangsten	4218,62
Totaal	12217,97
Uitgaven	4922,77
Nieuw saldo	7295,20

- Effectenrekening **16466,04**

- ◆ Begroting

Inkomsten		Uitgaven	
Lidgelden	3000	Drukken tijdschrift	850
Abonnement tijdschrift	650	Secretariaat voorzitter	530
Intresten	50	Secretariaat ondervoorzitter	60
Algemene vergadering	400	Secretariaat	1000
		Kostenrekening	60
		Eetmaal algemene vergadering	200
		Kosten algemene vergadering	200

			2
		Verplaatsingen voorzitter	200
		Verplaatsingen ondervoorzitter	500
		Verplaatsingen leden	200
		Geschenk algemene vergadering	100
		Kosten website	200
<i>Totaal</i>	4100	<i>Totaal</i>	4100

1.2.Leden

◆ Leden

2003	101
2002	100
2001	90

◆ Abonnementen

2003	172	(waarvan 71 uitsluitend abonnement zonder lidgeld)
2002	168	
2001	157	

1.3.Raad van Bestuur

Met akkoord van de algemene vergadering is de heer Pierre Schreuders vanaf heden opnieuw lid van de Raad van Bestuur.

1.4.Activiteitenverslag

1.4.1. Map ten behoeve van gebruikersraden

Een van de doelstellingen van FOVIG is en blijft de goede werking van oudercomités en gebruikersraden.

Daarom hadden we vorig jaar aangekondigd dat we in opvolging van RAADELOOS onder de vorm van werkdocumenten bruikbare thema's zouden aanreiken die ter sprake kunnen komen op vergaderingen van oudercomités en gebruikersraden.

We hebben het iets luxueuzer opgevat en aan al onze FOVIG-leden gratis een map ter beschikking gesteld waarin een aantal thema's werden uitgewerkt.

Dit was een kleine aderlating voor onze kas maar we vonden dat we u dit als trouwe FOVIG-leden wel verschuldigd waren. Daarom, laat de map niet onbenut maar gebruik ze en laat ons uw ervaringen en eventuele bemerkingen of aanvullingen weten.

Met uw medewerking willen we de inhoud verder blijven aanvullen met andere thema's.

Uitgewerkte thema's en vragen voor uitwerking van bepaalde thema's zijn steeds welkom.

1.4.2. *Zorggradatie en zorgmodules*

De visie van FOVIG op vraaggestuurde ondersteuning en de deelname aan de werkgroep “zorggradatie” Vlaams Fonds

Vraaggestuurde ondersteuning was een thema dat we vorig jaar aan bod hebben laten komen op onze algemene vergadering.

Een technische werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers van de koepels van voorzieningen en personeel van het Vlaams Fonds kreeg de opdracht deze vraaggestuurde ondersteuning praktisch uit te werken.

Deze werkgroep werkte rond twee thema's: de modulering van zorgaanbod en de herverdeling van de personeelsmiddelen.

FOVIG kreeg inzage in een “catalogus van modules” die door deze werkgroep werd opgesteld en die als basis zal dienen om alle mogelijke zorgvragen die in de eerste plaats door voorzieningen worden georganiseerd te beantwoorden, in kaart te brengen en ook te becijferen. Dat al deze modules in een computerprogramma van het Vlaams Fonds zullen moeten passen is duidelijk maar of ze een kwalitatief, overzichtelijk en duidelijk antwoord zullen bieden op de vraag van iedere persoon met een handicap waarbij ook keuzevrijheid gegarandeerd wordt, is nog zeer de vraag.

Nadat we onze bemerkingen aangaande het ontwikkelen van zorgmodules en zorgprogramma's maar ook aangaande de nota over zorgvraagregistratie, zorgafstemming en zorgplanning aan het Vlaams Fonds hadden bezorgd hebben we op een onderhoud van het ouder- en familieplatform met de directie van het Vlaams Fonds de niet-betrokkenheid van gebruikers bij de verdere uitwerking van vraaggestuurde zorg aangekaart en kregen we uiteindelijk toch de uitnodiging om deel te nemen aan de werking van deze technische werkgroep.

Om vraaggestuurde ondersteuning bespreekbaar te maken heeft Mevr. Molleman, als lid van deze werkgroep, een conceptnota uitgewerkt vertrekkende vanuit vier sleutelmomenten in die ondersteuning: het voortraject, de inschalingsprocedure, het financieringsmechanisme en de regelgeving bij de uitvoering van de ondersteuning. Bij elk van deze momenten schuift ze een aantal opties ter discussie naar voor.

Tot op heden is deze conceptnota niet ter sprake gekomen of ter discussie voorgelegd noch in deze technische werkgroep noch op het Vlaams Fonds. Het zou nuttig zijn dit document te bespreken met o.a. de koepels van voorzieningen en een vertegenwoordiging van de werknemers.

FOVIG heeft deze conceptnota besproken in haar raad van bestuur en beantwoordt met haar visie waarbij niet vraaggestuurde ondersteuning maar wel gestuurde ondersteuning van de vraag, zorg op maat moet mogelijk maken.

- Waarbij niet alleen een voortraject maar een basistraject belangrijk is en waarbij een grote rol is weggelegd voor MDT's of trajectbegeleiders.
- Met nadruk op vraag en vraagverduidelijking en niet op sturing.
- Met een precies omschreven en voldoende ruim opgevat budget.

- Met ruim opgevatte ondersteuning door het Vlaams Fonds.
- Met een betere afstemming en geïntegreerde samenwerking met belendende sectoren.
- En bij dit alles moet een vrijheid van keuze ingebouwd zijn.

Deze visie hebben we overgemaakt aan Pierre De Smedt op het kabinet M. Vogels, aan de beide koepels van voorzieningen en aan de leden van de commissie Welzijn. Dit document dient samen met onze visietekst van januari 2001 als basis bij het bespreken van vraaggestuurde ondersteuning.

1.4.3. *Opnameplicht en opnamevrijheid*

Naar aanleiding van de behandeling van dit onderwerp in de ethische commissie van het VVV en de vraag van hundertwege om de mening van FOVIG te kennen aangaande opnameplicht en opnamevrijheid hebben we dit beantwoord. Dit antwoord werd gepubliceerd in ons blad van april vorig jaar. Ondertussen werd door het VVV rond dit thema een advies uitgewerkt dat ze aan de voorzieningen willen meegeven om hier op een ethisch verantwoorde manier mee om te gaan.

Dit thema wordt op 8 mei in Antwerpen op een studiedag van het VVV verder besproken en de hoofdlijnen van dit advies worden voorgesteld.

FOVIG zal aanwezig zijn op deze studiedag en jullie omtrent dit advies verder informeren en uw reacties verwachten.

1.4.4. *Steunpunt expertisenetwerken*

In de begroting 2002 voorzag de minister een bedrag voor de oprichting van een steunpunt voor het verzamelen en ter beschikking stellen van expertise omtrent de behandeling en begeleiding van personen met een handicap binnen drie specifieke doelgroepen: nl. niet aangeboren hersenletsel, autisme, personen met een mentale handicap met bijkomende gedragsstoornissen.

Omtrent deze laatste doelgroep was het Ouder en Familieplatform en dus ook FOVIG betrokken bij de oprichting van dit steunpunt.

Dit steunpunt moet op praktijkgerichte manier de kennisontwikkeling, de kennisdoorstroming en de kennisuitdraging ondersteunen om de deskundigheid van de professionelen van voorzieningen en diensten te bevorderen op vlak van preventie, diagnose en behandeling tot het functioneren van personen met deze handicaps in de maatschappij.

Aangezien het hier ook gaat om heel wat personen met een handicap die in voorzieningen verblijven is het aangewezen dat FOVIG hier de stem van de gebruiker laat horen.

De belangstelling vanwege de professionelen voor deze drie doelgroepen is groot. Daarom het belang om, hoe minimaal ook, vanwege de personen met een handicap er bij betrokken te zijn.

De opstart van de stuurgroepen en comités is in april gepland en deze zullen in de eerste plaats de werking voor de komende 5 jaar moeten bepalen. Hierbij willen we ook vermelden dat FOVIG zijn medewerking blijft verlenen aan La

Movida in Oost Vlaanderen, een steunpunt voor personen met een handicap met bijkomende psychische problemen.

1.4.5. *Wachlijsten*

Ondanks de reële inspanningen die vorig jaar werden gedaan met de Task-force operatie blijven de noden groot, veel te groot en blijven de wachlijsten veel te lang.

Niettegenstaande de belofte van de minister-president werd in de begroting van dit jaar een veel te klein bedrag voorzien om de verdere wegwerking van de wachlijsten te kunnen waarmaken.

Naar aanleiding van de bespreking van de begroting 2003 en de problematiek van de wachlijsten in de commissie Welzijn van het Vlaams Parlement heeft FOVIG op de vooravond van deze bespreking aan alle leden van deze commissie een schrijven gericht waarbij ze nogmaals aandringt dat minister Vogels en minister-president De Wael hun beloften en engagementen zouden nakomen.

Deze week hebben de koepels van voorzieningen in een persconferentie laten verstaan dat ze nog voor dit jaar meer dan 2000 plaatsen in de diverse opvangvormen kunnen creëren mits ze hiervoor de nodige middelen zouden krijgen. Alhoewel we dit zouden moeten toejuichen zullen we hier toch behoedzaam op reageren omdat dit aantal onwaarschijnlijk groot is en ongeloofwaardig overkomt.

We willen niet gelijk welke oplossing voor gelijk welke nood aan opvang. Geen overhaaste beslissingen die op termijn nadelig kunnen zijn voor de personen met een handicap.

De kwaliteit van de opvang zowel op gebied van infrastructuur als op gebied van personeelsomkadering is hierbij primordiaal en moet gewaarborgd zijn en blijven.

1.4.6. *Ondersteuning van de vertegenwoordigers van gebruikers in het provinciaal overleg*

In de provinciale overlegorganen, die de registratie van de personen met een handicap behandelen en de urgentiegraden in kaart moeten brengen, zetelen in de diverse provincies een aantal vertegenwoordigers van gebruikersverenigingen waaronder FOVIG, maar ook KVG, VFG, Inclusie Vlaanderen (vroeger VVHVG).

De minister heeft gemeend deze vertegenwoordiging professioneel te moeten ondersteunen en hiervoor een bedrag van 297 000 euro voorzien. Deze middelen zijn toegekend voor de periode van één jaar.

Om dit bedrag te beheren werd de mening gevraagd van de RVB van het Vlaams Fonds en hebben de 3 gebruikersverenigingen die in deze raad zetelen inderhaast een nieuwe vereniging opgericht (VGPH - Vlaams Gebruikersoverleg Personen met een Handicap) zonder dat hierbij op enigerlei wijze de vertegenwoordigers

van hun en andere verenigingen in de verschillende provinciale overlegorganen werden geraadpleegd of geïnformeerd.

Bij het besteden van de middelen die maar voor één jaar zijn voorzien, bij de overhaaste aanwerving van de coördinatoren, bij het hun inwerken in dit provinciaal overleg en bij de ondersteuning die ze zullen moeten geven aan de vertegenwoordigers van de gebruikers stellen we ons vele vragen.

Op de vraag van VGPH om deel te nemen aan de werking en de RVB van deze nieuwe vereniging zien we daar vanuit FOVIG niet onmiddellijk het nut van in en menen we dat we daar, gezien de mensen en middelen die we maar ter beschikking hebben, niet kunnen op in gaan.

Hierbij betreuren we ook dat - na GRIP - voor de tweede maal een bedrag ter ondersteuning van gebruikers niet beter besteed wordt.

1.4.7. *Europees jaar voor personen met een handicap*

FOVIG neemt deel aan de werkgroep in het Vlaams Fonds die de activiteiten rond het thema ‘Samen grenzen verleggen’ coördineert en waarbij in de eerste plaats Europese subsidies toegekend werden aan een beperkt aantal van de vele ingezonden projecten waarbij vooral de betrokkenheid van de personen met een handicap in het dagelijks maatschappelijk leven duidelijk naar voor moest komen.

‘Samen grenzen verleggen’ is een thema dat verwachtingen creëert waarbij inclusie en integratie in de maatschappij als de toverwoorden gebruikt worden maar waarbij nog steeds de grenzen voor de zo noodzakelijk zorg en de grenzen van de wachtlijsten voor vele personen met een soms zware handicap werkelijkheid blijven.

1.4.8. *Misbruik en geweld tegenover personen met een handicap*

FOVIG is ook lid van de stuurgroep - die ondertussen omgevormd werd tot een ad hoc commissie ‘Preventie van misbruik en geweld’ die binnen het Vlaams Fonds deze problematiek behandelt en die vorig jaar een studiedag organiseerde rond dit thema.

Vanuit de diverse workshops waarbij ook één werd geleid door vertegenwoordigers van FOVIG en Inclusie Vlaanderen werden conclusies, vragen en bemerkingen meegenomen naar de stuurgroep.

Het juridisch luik in een publicatie uitwerken is de eerstvolgende opdracht die deze stuurgroep zich heeft voorgenomen. Daarnaast zal preventie van misbruik en geweld ook worden opgenomen in de SMK's van het kwaliteitsdecreet.

Een website is in voorbereiding met een link naar het Europees Kenniscentrum voor misbruik van personen met een verstandelijke handicap (EASPD) dat deze problematiek behandelt en waar een uitgebouwde ondersteuning kan bekomen worden.

1.4.9. *Samenwerking met andere verenigingen*

1.4.9.1. Raadeloos over het thema supplementen

In opvolging van de info-avonden rond inspraak en participatie werd het voorbije jaar op algemene vraag van gebruikers het thema van de supplementen behandeld. We konden tijdens de 5 avonden in de diverse provincies rekenen op medewerking van Dhr. Hugo Van Geel die de huidige situatie van de dagprijs toelichtte en een antwoord trachtte te geven op de vele vragen aangaande supplementen.

Omtrent dit thema is een publicatie in voorbereiding waarbij de actuele toestand wordt beschreven, een antwoord wordt gegeven op de vele vragen die tijdens die avonden werden naar voor gebracht en een idee wordt gegeven hoe vraaggestuurde ondersteuning er zal kunnen uitzien wanneer men gaat werken met zorgmodules en zorggradaties.

1.4.9.2. Ouder- en familieplatform

De samenwerking met Inclusie Vlaanderen, de Steiner Heilpedagogie en Similes blijven we in stand houden.

Het ouder- en familieplatform wordt als dusdanig aangesproken en erkend o.a. wat betreft haar vertegenwoordiging in de stuurgroep expertisenetwerken en de technische werkgroep zorggradatie. Ook de koepels van voorzieningen zien in dit platform een goede en valabele gesprekspartner.

Zo wordt om de 6 maand een vergadering gepland met beide koepels om mekaars mening te leren kennen aangaande actuele punten en werd het Platform ook uitgenodigd op de commissie Sociale verhoudingen van het VVV en hadden we een verkennend gesprek met M. Selleslach van de LBC.

1.4.9.3. Kwaliteitsdecreet

In samenwerking met KVG en VFG werd op 15 maart jl. een studiedag georganiseerd rond 'Samen werken aan kwaliteit'. Na uiteenzettingen over het kwaliteitsdecreet werden in diverse werkgroepen een aantal thema's behandeld waarbij ook het tevredenheidsonderzoek van FOVIG besproken werd dat blijkbaar al meer gekend en gebruikt wordt dan we al vermoedden.

Maar daarnaast toch ook de ervaring dat toch nog te veel gebruikers te weinig afweten van dit kwaliteitsdecreet en de SMK's.

Daarom wordt dit allicht het volgend project dat door RAADELOOS verder zal uitgewerkt worden.

1.4.10. *Onderzoeksproject trajectbegeleiding, KUL*

De KUL kreeg de opdracht om alle verwachtingen en ervaringen rond trajectbegeleiding -die nu als proefproject in diverse provincies loopt maar ook ten einde loopt- in kaart te brengen om in een eindrapport een voorstel uit te werken hoe trajectbegeleiding het best zou verwezenlijkt worden. FOVIG heeft aan deze werkgroep zijn medewerking verleend. Het eindrapport wordt

eerstdaags verwacht en ter beoordeling aan de deelnemers voorgelegd met de vraag dit ook ruimer te bevragen binnen hun eigen vereniging, voorziening, enz.

1.4.11. Website FOVIG

Ook FOVIG kan er niet tussenuit maar we willen niet overhaast te werk gaan. Deze website is in volle voorbereiding en dank zij de medewerking van enkele leden van FOVIG Oost Vlaanderen, vertrouwd met deze vorm van communiceren, zullen we er voor zorgen dat we een goed uitgewerkte maar niet te kostelijke website op poten zetten waarbij we vooral zullen letten op een goede toegankelijkheid en overzichtelijke items. We houden u op de hoogte.

1.4.12. Provinciale werking

Ook het voorbije jaar werd dank zij de inzet van jullie provinciale mandatarissen in de RVB op al dan niet regelmatige tijdstippen vergadert. Dit geeft jullie in de eerste plaats de kans om ervaringen uit te wisselen en jullie bekommernissen, vragen en aandachtspunten naar FOVIG nationaal te ventileren. Dat dit niet in alle provincies even goed lukt is een feit, maar blijven aanhouden is de boodschap.

1.4.13. Ledenblad

Ons blaadje verscheen ook vorig jaar vier keer.
We willen ons blaadje levendig en inhoudelijk aantrekkelijk blijven maken. Maar spijtig genoeg heeft die oproep van vorig jaar weinig inspiratie uitgelokt om ons FOVIG-blaadje van artikeltjes te voorzien.
Daarom toch nogmaals een oproep om eens in een stil moment een artikeltje uit eigen ervaring neer te schrijven. Ge zult er u goed bij voelen.
Ook een vraag om alle instellingsblaadjes voortaan te bezorgen op één adres:
FOVIG Goorstraat 36 3191 Hever.

Paul Janssens
Voorzitter
29.03.2003

2. PERSONEELSBELEID

2.1. Op welke wijze wordt het statuut van werknemers bepaald?

- ◆ Europese richtlijnen
- ◆ Nationale wetgeving
- ◆ CAO's Nationale Arbeidsraad

- ◆ Sectorale CAO's
- ◆ Voordelen afgesproken in de instelling zelf

2.2. Statuut werknemers PSC 319.01

- ◆ Barema's op basis van diploma en anciënniteit
- ◆ Extra vergoedingen voor "bijzondere" prestaties"
 - Nachtpremie (+20%)
 - Zondagspremie (+100%)
 - Zaterdagspremie (+1,2087 EUR)
 - Avondpremie (+1,2087 EUR)
 - Feestdag (+ 50%)

2.3. Regeling arbeidstijd

- ◆ Maximum 11 uur/dag
- ◆ Pauzes van minimum 11 uur/dag
- ◆ Maximum 50 uur/week
- ◆ Elke week minimum 35 uur pauze
- ◆ Gemiddeld 38 uur per week te bereiken in het kwartaal
- ◆ Regeling slapende nacht 8 uur= 3 uur

2.4. Waarom kunnen werknemers afwezig zijn?

- ◆ Deeltijdsen
 - 57% werkt deeltijdsen
 - 42 % in voltijdse eenheden
- ◆ Verlof
 - 20 dagen wettelijk verlof
 - + 2 dagen conventioneel verlof
 - + 5 dagen (35 -45 jaar)
 - + arbeidsvrijstelling 45 +
 - 2 uur 45+
 - 4 uur 50+
 - 6 uur 55+
- ◆ Thematische verloven
 - Ouderschapsverlof
 - Verzorging zwaar ziek familielid
 - Palliatief verlof
- ◆ Tijdskrediet
 - Volledige schorsing of vermindering tot 1/2^{de}
 - Vermindering met 1/5^{de}
 - Uitstap 50+
- ◆ Andere schorsingen
 - Ziekte
 - Zwangerschap

- Preventieve verwijdering
- Bevallingsrust
- Klein verlet

2.5. Werkgevers voor welzijn

- ◆ Visietekst ontwikkeld binnen commissie sociale verhoudingen in 2000
- ◆ Vijfjarenplan geeft visie op werkgeverschap binnen o.a. gehandicaptensector
- ◆ Streefdoel: werken aan welzijn
 - Uitgangspunt = kwaliteitsvolle dienstverlening
 - Niet mogelijk zonder geëngageerde dienstverleners
 - Daarom: ook aandacht voor de arbeidsvoorwaarden in de sector Maar in evenwicht met noden van cliënten
 - Opdracht van werkgever = specifieke arbeidsorganisatie in dialoog met gebruikers, medewerkers en overheid.

2.6. Werkgevers voor welzijn: 7 klemtonen

- ◆ Erkenning van de professionaliteit
 - Efficiënte dienstverlening door vertrouwen in beleid van de instelling
 - Geen overdaad aan regulering
- ◆ Personeelsomkadering in verhouding tot de zorglast
 - Voldoende personeel
 - Gelijke omkadering voor voorzieningen in verhouding tot de zorglast
- ◆ Een aangepaste arbeidsregeling
 - Principe van continuïteit botst met strikte arbeidswet
 - Regeling voor slapende nachtdienst
 - Flexibele inzet van medewerkers. Ook de werknemer moet zijn loopbaan kunnen afstemmen op zijn privé-leven.
- ◆ Een passende verloning
 - Beloning volgens prestaties: nieuwe functieclassificatie
 - Meer middelen voor een goed management
 - Meer en meer verplichtingen bv>. Milieu, kwaliteit, informatica...
 - Meer omkadering en aangepaste verloning
- ◆ Stroomlijnen van tewerkstellingsmaatregelen
 - Maatschappelijke opdracht om participatie van risicogroepen te bevorderen
 - Niet een concentraat
- ◆ Permanente vorming
Aanmoediging van vormingsbeleid in voorzieningen
- ◆ Een kostendekkende subsidiëring
 - Steeds groter deel gaat naar het personeel
 - Werkingsmiddelen worden onvoldoende aangepast
 - Nieuwe eisen die gesteld worden: informatica, HACCP, milieu e.d. kosten geld.

2.7.Regelgeving Vlaams Fonds volop in beweging: actuele ontwikkelingen en discussies

- ◆ Waarom is alles in beweging?
 - Kijken naar mensen met een handicap
 - Meer sturen door de persoon met handicap zelf
 - Regelgeving verouderd
 - Regelgeving/financiering te complex
 - Ongenoegen rond personeelsomkadering
- ◆ Personeelsomkadering
 - Strakke regels : weinig ruimte voor personeelsbeleid
 - Onrechtvaardige verdeling personeelsmiddelen door personeelsstop en clichering en niet afgestemd op de zorggraad
- ◆ Zorggradatie
 - Eerste aanzet door de nursingtehuizen
 - Studie zorggradatie Maes en Van Hove : een kader voor de organisatie van vraaggestuurde ondersteuning
- ◆ Ondertussen staat de wereld niet stil
 - PAB definitief ingevoerd sinds 1 januari 2001
 - Decreet Persoonsgebonden budget : invoering op ???
 - Hoe PGB invoeren? Oefeningen ter voorbereiding: 3-stappenplan
 - ✓ Deregulering binnen huidige regelgeving
 - ✓ Personeelsmiddelen voorzieningen afstemmen op de zorggraad
 - ✓ Zorgprogramma's met hoeveelheid middelen als basis voor PGB
 - Concreet scenario invoering: nog vele opties mogelijk
- ◆ Actuele discussies
 - Vrije marktsysteem?
 - Zal PGB recht op zorg betekenen?
 - Zal PGB oplossing bieden voor problemen van personeelwisseling en gebrek aan omkadering?
 - enz.....

Vlaams Welzijnsverbond

3. KWALITEITSWERKING IN EEN VOORZIENING

3.1.Karakteristieken van kwaliteitswerking

- ◆ Kleinschalig
- ◆ Gedecentraliseerd
- ◆ Scheiding tussen wonen en dagbesteding

- ◆ Verscheidenheid in begeleidingsvormen en concepten
- ◆ Verscheidenheid van huisvestingsvormen
- ◆ Verscheidenheid van dagbestedingsvormen
- ◆ Sterk geïndividualiseerd
- ◆ Grote nadruk op samenwerking en teamwerk
- ◆ Sterke verbondenheid met de regio
- ◆ Gericht op zelfbeschikking van de cliënt

3.2. Karakteristieken van huisvesting

- ◆ Verscheiden en gedecentraliseerd
- ◆ Opgebouwd op basis van sleutelkenmerken
- ◆ Inrichting bepaald door de cliënt

3.3. Karakteristieken van dagbesteding

Functiegerichte uitbouw van:

- ◆ Arbeidszorg
 - Atelierwerking
 - Begeleid werken
- ◆ Vorming
- ◆ Vrijtjidsondersteuning
 - Recreatief
 - Artistiek

3.4. Functiegericht denken en werken

3.4.1. Kritiek op de traditionele erkenningsvormen

- Institutionele basis
- Disciplinair georganiseerd
- All-in aanbod
- Leefgroepsconcepten
- Inkomensregulerend

3.4.2. Van traditionele erkenningsvormen naar erkenning van zorgprogramma's op basis van functies en zorgmodules

- Functies
- Modules
- Programma's

3.4.3. Kenmerken van deze nieuwe benaderingswijze

- Grotere differentiatie
- Grotere flexibiliteit
- Soepeler organisatie
- Grotere combineerbaarheid van levensbelangrijke elementen: huisvesting, vervoer, ontspanning, dagbesteding, civiele diensten ...
- Nadruk op de zorgvraag van de cliënt
- Meer cliëntgericht

3.4.4. Om even over na te denken

- Huisvestingsbeleid: moet anders zijn dan het infrastructuur- en organisatiebeleid dat we vroeger en nu nog steeds kennen
- Vervoer: moet meer zijn dan busritten van en naar het dagcentrum, moet een mobiliteitsbeleid inhouden
- Financiële positie van de cliënt: deze zou zelf moeten kunnen instaan voor zijn persoonsbetrokken kosten

Bies Henderickx
De Ekker

Verlag: Luc De Vos
Secretaris