



FOVIG OVER INCLUSIE EN COLLECTIEVE ZORG

STANDPUNT VAN HET BESTUURSORGAAN

Dit standpunt kwam tot stand binne het bestuursorgaan van FOVIG, voorafgegaan door een brainstorm in juli 2023. Bij de bespreking werd er gerefereerd naar de visietekst van FOVIG. Die biedt het algemene kader waarbinnen FOVIG werkzaam is.

Deze tekst is daarvan een concretisering: hier worden argumenten vooropgezet om onze visie toe te passen op beleidsvragen, -discussies en -ontwikkelingen rond inclusie en de rol daarbinnen van collectieve zorg.

Positionering

- (1) FOVIG onderschrijft het VN-Verdrag dat alle mensen met een handicap een kwalitatief leven garandeert als volwaardige deelnemer in de maatschappij.
Bijdragen aan de kwaliteit van leven voor de persoon met een handicap vertrekt altijd vanuit de persoon zelf. De persoon met handicap kiest onder meer wat de aard en de omgeving zal zijn waarin de kwaliteit van leven wordt gerealiseerd, bijvoorbeeld door collectieve zorg te gebruiken.
- (2) FOVIG is als gebruikersorganisatie gegroeid vanuit een specifieke en grote groep in de sector personen met een handicap: de personen met een verstandelijke handicap die gebruikmaken van collectieve zorg. Hun boodschap klinkt niet altijd even duidelijk, wordt onvoldoende beluisterd of te snel opzijgeschoven.
FOVIG is daarom extra actief namens de gebruikers van collectieve zorg, ook via hun netwerk, de mantelzorgers, hun vertegenwoordigers, vertrouwenspersoon, bewindvoerders ... FOVIG springt dan in de bres namens de persoon met een handicap om te vertolken, uit te dragen en te versterken.
- (3) FOVIG pleit voor meer, effectieve en op maat gemaakte methodes om de medezeggenschap van de persoon met een verstandelijke handicap authentiek en direct in te zetten.
Wanneer de persoon met een handicap ondersteuning nodig heeft om zijn voorkeuren te uiten of zijn rechten te laten gelden, zal FOVIG het netwerk, de mantelzorger, de vertegenwoordiger, de vertrouwenspersoon, de bewindvoerder ... helpen om namens de persoon met een handicap diens stem te vertolken.
FOVIG kiest ervoor om daarbij aan de slag te gaan vanuit het potentieel, de keuzes en het zelfbeschikkingsrecht van de persoon met een handicap. FOVIG ontwikkelt, coacht en faciliteert de medezeggenschap met haalbare en creatieve oplossingen.

Collectieve zorg

- (4) Collectieve zorg is voor FOVIG een onmisbaar en waardevol onderdeel van de inclusieve samenleving. FOVIG ziet in het aanbod van collectieve zorg ook ruimte voor de individuele vraag.
Collectieve zorg is nodig als
 - meerwaarde in de opbouw en verspreiding van expertise
 - als laagdrempelig en bereikbaar aanbod van specifieke expertises, in het bijzonder bij complexe zorgen
 - omgeving om de risico's van isolement van de persoon met een handicap te vermijden, in het bijzonder bij verstandelijke en meervoudige handicaps
 - bescherming tegen te zware zorgdruk bij netwerk en mantelzorgers en als gegarandeerd minimaal toekomstperspectief
 - antwoord op vragen die in een individuele setting niet opgelost geraken.

Collectieve zorg moet innoveren als

- aanbieder van in zorg, ondersteuning en ontplooiing met aandacht voor elke gebruiker
- plek waar solidariteit en geïndividualiseerde aanpak harmonieus verbonden zijn
- omgeving waar de voordelen van schaalgrootte de individuele aanpak niet ondergraven
- organisator van (kortlopende) gespecialiseerde aanvullende ontwikkelingstrajecten voor de persoon met een handicap en diens individuele vragen
- initiatiefnemer en/of ondersteuner van maatschappelijke inclusieprojecten
- doorgang/overgang naar een zelfstandig(er) leven in en/of buiten de voorziening.

- (5) FOVIG verwacht van de aanbieders van collectieve zorg een actieve aanpak van medezeggenschap voor en van alle gebruikers en hun netwerk, de mantelzorger, de vertegenwoordiger, de vertrouwenspersoon, de bewindvoerder ...

Werkwijze

- (6) De aanwezigheid en zichtbaarheid van de persoon met een handicap in de actieve samenleving is voor FOVIG een maatstaf van inclusie. Het tonen van die vele vormen van handicaps ondersteunt inclusie. FOVIG komt daarom geregeld naar buiten met positieve verhalen maar ontwijkt de discussie niet.
- (7) Als organisatie bouwt FOVIG aan kennis en toetst die bij de leden en hun ervaringsdeskundigheid.
FOVIG biedt ruimte voor vele (nieuwe) ideeën. Die kunnen worden opgebouwd in een projectgroep rond een bepaald thema en verankerd in stellingnames, verbetertrajecten, initiatieven, communicatie ...
- (8) De stem van FOVIG klinkt voor alle personen met een handicap.
Je hoort de stem van FOVIG nog nadrukkelijker wanneer het gaat over mensen met een verstandelijke handicap en/of begeleid in een collectieve setting.
- (9) FOVIG streeft naar begrijpelijke, scherp afgelijnde definities en standpunten, uitgewerkt in consensus met en voor de leden. Ze worden breed uitgedragen.
- (10) FOVIG vormt, ondersteunt en ontplooit het collectief overleg bij vergunde zorgaanbieders. FOVIG ondersteunt en ontplooit medezeggenschap voor de gebruikers van voorzieningen, op alle plekken en voor alle onderwerpen die de kwaliteit van leven beïnvloeden.
- (11) FOVIG speelt in op veranderende trends in de samenleving. We vertegenwoordigen zorgvuldig en actief de veranderende gebruikersgroep.
Ook de breedte van de collectieve zorg (PVF, RTH, MFC ...) krijgt onze aandacht.