

Wat je mag verwachten

FOVIG presenteert je in deze folder het vormingsprogramma voor 2025. Elke vorming is doordrongen van de belangrijke rol die het collectief overleg speelt voor participatie en medezeggenschap.

Graag gaan we in op iedere vraag naar vorming die jij als lid van FOVIG en/of van het collectief overleg stelt. Waar we in een bepaald domein zelf onvoldoende deskundig zijn, werken we samen met onze partners in de zorg voor personen met een handicap. En uiteraard spelen wij ook in op de actualiteit om onze vormingsinitiatieven aan te vullen. We laten u dit weten via de FOVIG-Nieuwsflashes.

Praktisch

Voor alle vragen rond vorming kun je terecht bij Fran Van Hoorebeke, stafmedewerker van FOVIG. De praktische informatie (datum, plaats, inschrijving) lees je later op website (fovig.be/aanbod/vorming) en via de FOVIG Nieuwsflashes.

Welkom op één van onze vormingssessies!

Fran Van Hoorebeke
Stafmedewerker FOVIG
(fran.vanhoorebeke@fovig.be)

FOVIG.be



NIEUWE LEDEN VINDEN

5_ Je gids naar nieuwe leden voor het CO

Heel wat organen voor collectief overleg zijn op zoek naar nieuwe leden. Bij voorkeur zijn dat personen die met goesting willen deelnemen aan het collectief overleg en aan andere vormen van medezeggenschap.

Wat
Hoe krijgen we gebruikers en hun netwerk enthousiast om mee te denken en te doen?

Doelstelling
Handvaten aanreiken om mensen aan te spreken, te vinden en te behouden.

Methodiek
Interactieve sessie

Omvang en duurtijd
Twee uur

Vorm
Fysiek – per provincie georganiseerd

LEREND NETWERK

6_ Een lerend netwerk rond je collectief overleg

Het zou jammer zijn dat de goede ervaringen binnen een collectief overleg niet gedeeld worden met anderen. Je kan immers erg veel van elkaar leren.

Wat
Samen met collega's uit andere organen voor collectief overleg uitwisselen, leren, vragen stellen en met tips terugkeren naar de eigen organisatie.

Doelstelling
In kleine groepjes op weg gaan in een veilige omgeving.

Methodiek
Workshops ondersteund door een coach

Omvang en duurtijd
Vier dagen gespreid over een kalenderjaar

Vorm
Fysiek – per provincie georganiseerd

VORMINGSKALENDER 2025



STARTEN

1_ Help, ik ben lid geworden van het collectief overleg

Deze vorming geeft een onderdompeling in de materie van het collectief overleg voor nieuwe leden.

Wat

- Rechten en plichten van het collectief overleg
- Een jaarrekening lezen
- De individuele dienstverleningsovereenkomst (IDO)
- Optimaal communiceren: inhoud en verpakking in evenwicht
- Werken met de woon- en leefkosten

Doelstelling

Nieuwe leden van het collectief overlegorgaan wegwijs maken.

Methodiek

Presentatie met interactie en vragen van de deelnemers

Omvang en duurtijd

Kan gegeven worden op één dag of gespreid over meerdere halve dagen.

Vorm

Fysiek – per provincie georganiseerd

ROLLEN

2_ Waar ligt mijn rol in het collectief overleg?

We werken in deze vormingssessie rond het belang van de rollen die leden opnemen in het collectief overleg

Wat

Leden verbinden in hun opdracht binnen het collectief overleg.

Doelstelling

Leden leren de eigen talenten en rollen kennen.

Methodiek

Talenten- en rollenspel

Omvang en duurtijd

Twee uur

Vorm

Fysiek – per provincie georganiseerd
Groepje van 7 tot 12 personen

INSPIRATIEKADER

3_ Leren werken met een kader voor medezeggenschap

Vanuit een inspiratiekader voor medezeggenschap ontdekken we hier hoe participatie en medezeggenschap erg brede begrippen zijn.

Wat

Participatie en medezeggenschap spelen zich niet alleen af binnen het collectief overlegorgaan. Er zijn ook nog veel andere plaatsen en momenten om inspraak te organiseren.

Doelstelling

Het kader voor medezeggenschap binnen de vele lagen van participatie en medezeggenschap verkennen en toepassen.

Methodiek

Interactieve workshop

Omvang en duurtijd

Halve dag

Vorm

Fysiek – per provincie georganiseerd

HOE MOET HET VERDER?

4_ Hoe moet het verder als ik er niet meer ben?

Leven met een handicap is een opgave. Men omschrijft het gevoel bij de mantelzorgers wel eens als 'handicap als levend verlies'. En hoe moet het verder als de mantelzorgers er niet meer is?

Wat

Het gesprek op gang brengen over de toekomst, met de klemtoon op de emotionele aspecten.

Doelstelling

Via de insteek van (ervarings)deskundigen nadenken over hoe het verder kan.

Methodiek

Interactieve sessie

Omvang en duurtijd

Twee uur

Vorm

Fysiek – per provincie georganiseerd